



Blueback Global-Services

블루백글로벌서비스즈케이알 유한회사

International HR Solution



Contents

목차

I 회사 소개

- 1 | 회사 개요
- 2 | 회사 연혁
- 3 | 회사 지배 구조
- 4 | 그룹 소개
- 5 | 조직도
- 6 | 숫자로 보는 BB
- 7 | 허가 및 인증서

II 서비스 소개

- 1 | EOR (기록상 고용주)
- 2 | Global Entity Setup (해외 법인 설립)
- 3 | Global Payroll (해외 급여 대행)
- 4 | Headhunting (헤드헌팅)
- 5 | Why BGSKR?

Chapter

I 회사 소개



- 1 | 회사 개요
- 2 | 회사 연혁
- 3 | 회사 지배 구조
- 4 | 그룹 소개

- 5 | 조직도
- 6 | 숫자로 보는 BB
- 7 | 허가 및 인증서



회사명

블루백글로벌서비시즈케이알유한회사

대표이사

이안 데이비드 라킨(Ian David Larkin)

사업분야

EOR / 해외법인설립 / Payroll / 헤드헌팅

주소

서울특별시 강남구 강남대로58길 38, 3층
(도곡동, 문정빌딩)

연락처

02-2135-5151 (대표번호)
FAX 02-6008-5151

설립일

2021년 06월 11일 (업력 2년)
그룹사 2003년 (업력 20년)

임직원수

한국법인 : 23명 (내부직원 8명 + EOR 15명)
본사 : 450명

매출

18억 (2022년)

블루백글로벌 한국법인

- **2022** 세계 유명 기업 C사 EOR 계약
나스닥 상장 B사 EOR 계약
나스닥 상장 A사 EOR 계약
- **2021** 세계 초일류 대학교 연구센터
근로자파견 계약

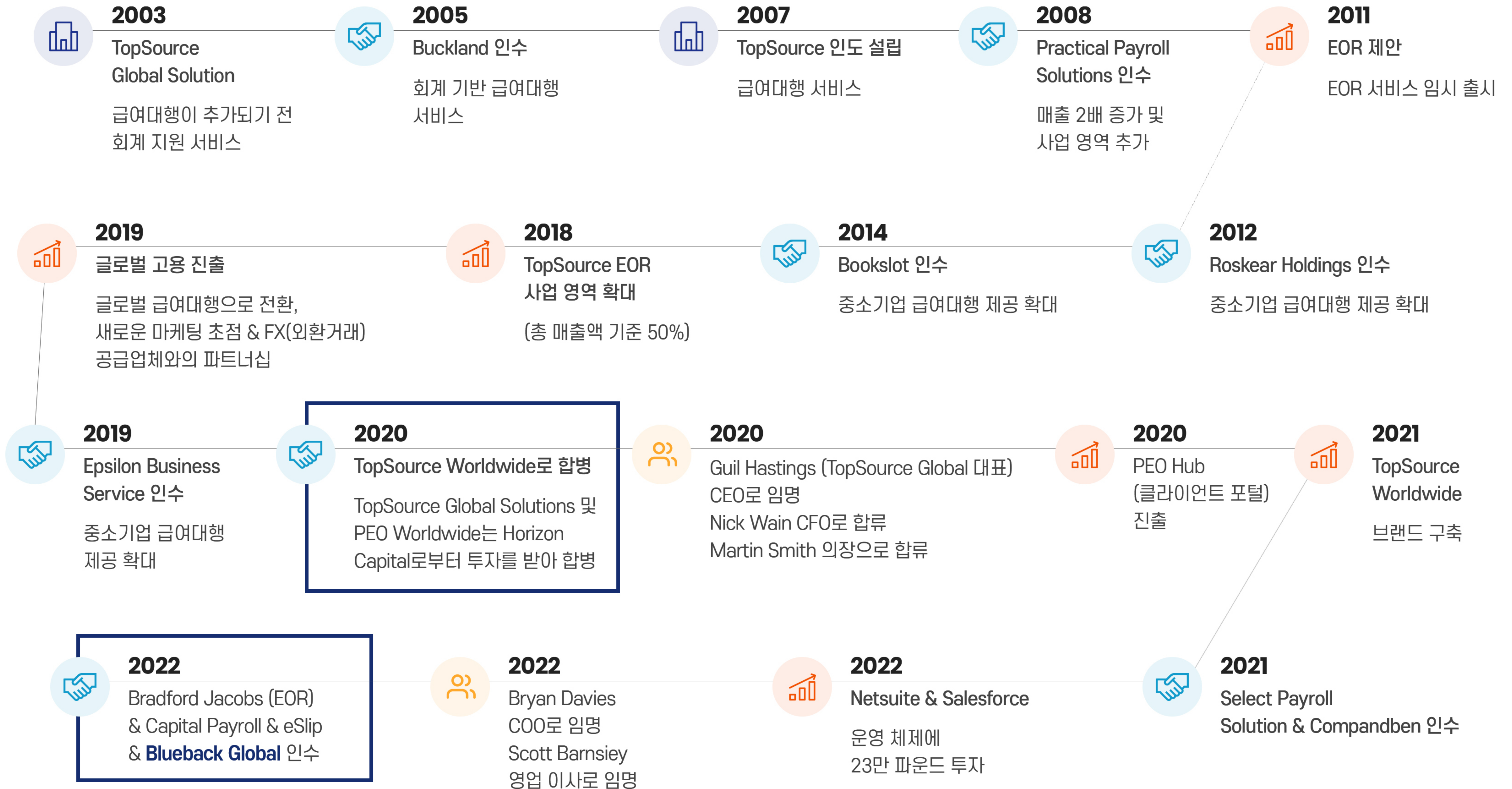
블루백글로벌 한국법인 설립

블루백글로벌 본사

- **2022** TopSource Worldwide에 인수
- **2021** Financial Times '2021 Americas
500 Fastest Growing list' Top
100 선정
- **2020** 일본 법인 설립
- **2019** EOR / PEO 서비스 출시
- **2015** 영국, 홍콩 법인 설립
- **2013** 미국 본사 창립

Blueback Global은 TopSource Worldwide그룹의 소속회사입니다.





한국지사

경영기획부

HR관리부

영업부

국제사업부



서비스 국가

180+



법인 & 지사

60+



고객사

2000+



EOR 소속 지원

1300+



내부직원

450+



2022



BGSKR 설립 기념

2023



탑소스월드와이드의 블루백글로벌 인수 기념

2023



Ian Larkin
Group CEO



Bryan Davies
Group CEO



Nick Wain
Group CEO



Maria Calle-Barrado
Group General Counsel

타운홀 미팅

Chapter

II 서비스 소개



1 | EOR (기록상 고용주)

2 | Global Entity Setup (해외 법인 설립)

3 | Global Payroll (해외 급여 대행)

4 | Headhunting (헤드헌팅)

5 | Why BGSKR?

해외 확장을 지원하는 EOR (기록상 고용주)란?

해외진출을 원하는 기업이 현지에서 법인설립을 하지 않아도 직원을 채용하고, 업무를 할 수 있도록 만들어진 서비스로, 해외진출을 원하는 기업은 블루백 글로벌의 EOR서비스를 통해 며칠 내에 전 세계 어디든 해외진출을 할 수 있습니다.

전세계 다국적 기업이 해외진출 시 가장 많이 선택하고 선호하는 방법이며, 수개월의 현지 법인 설립기간 및 높은 고정비용, 현지의 세무회계, 법률, 노무법 등 복잡한 절차에 대한 기업의 시간과 비용 그리고 시행착오 등의 리스크를 줄입니다.

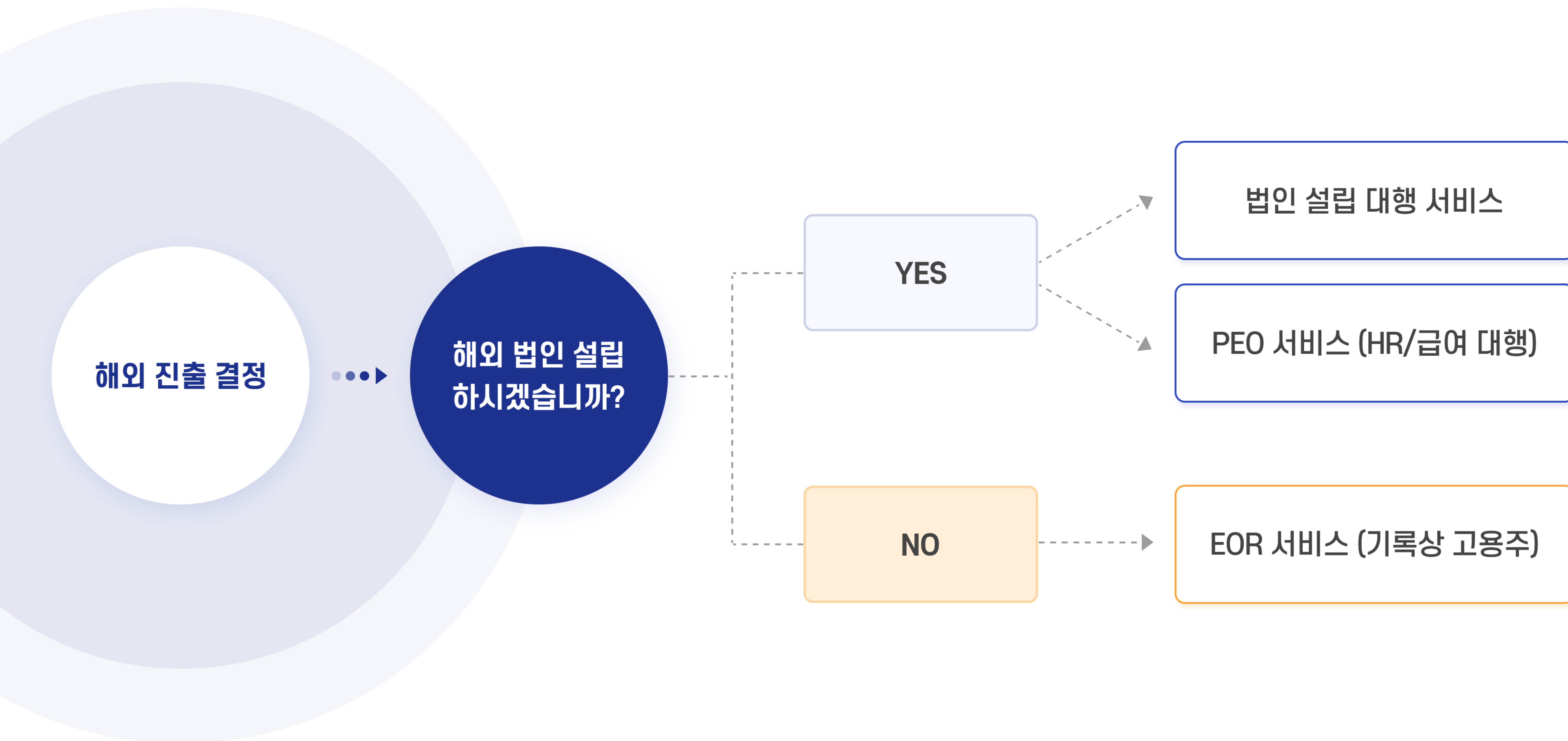


“한국의 볼펜 회사는 글로벌 확장을 위해 영국에서 제품을 판매하고 싶다.”

블루백글로벌과 EOR 계약을 체결하면 끝!

블루백글로벌 영국법인 소속으로 현지 영업자를 고용하여 현지에서 영업활동을 할 수 있도록 업무지시를 할 수 있다.
 영업자가 사용한 비용은 블루백을 통해 지급할 수 있고 영업자의 급여를 현지 통화로 원하는 시간에 지급할 수 있다.
 법인이 없으니 법인세가 발생하지 않고 사무실이 없으니 운영비가 발생하지 않는다.
 예상보다 실적이 저조했다면 철수 또한 쉽다.

I 해외 진출의 구조 결정



I FAQ

EOR을 사용하는 이유는 무엇입니까?

특정 국가에서 법인을 설립하고, 국가의 규정을 이해하고, 직원들에게 임금을 지급하는 것은 시간과 비용이 많이 들 수 있습니다. EOR은 고객이 사업 확장에 집중하여 성장시킬 수 있도록 고객을 위해 모든 일을 처리합니다.

임원급도 EOR서비스로 고용할 수 있습니까?

물론입니다. 사원부터 최고 경영진까지, 고용형태와 직급에 관계없이 적용됩니다.

언제 EOR을 사용해야 합니까?

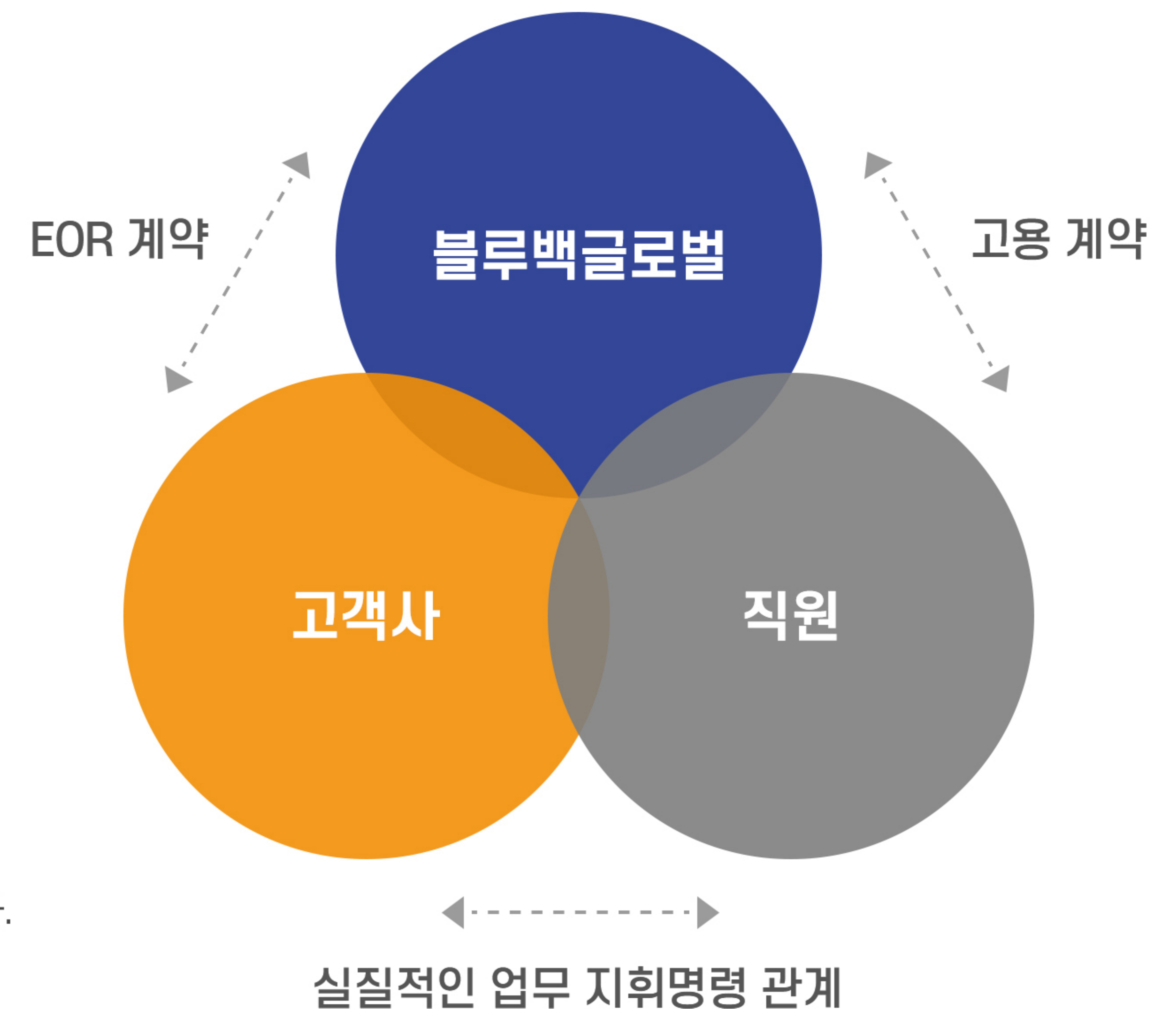
초기 비용 없이 며칠 내에 전세계 어디든 진출하고 싶을 때 EOR을 사용하는 것이 이상적입니다. 현지의 세무회계, 법률, 노무법 등 복잡한 절차에 대한 기업의 시간과 비용 그리고 시행착오 등의 리스크를 줄일 수 있습니다.

EOR과 PEO의 차이점은 무엇입니까?

EOR은 당사가 고객의 현지 등록 법인의 역할을 하므로 즉시 고용 및 급여 지급을 할 수 있습니다. PEO는 현지에 법인을 설립한 고객이 이용할 수 있는 서비스입니다.

EOR은 파견이나 채용대행사와 같나요?

아닙니다. EOR은 현지의 법 규정을 준수하여 직원을 관리하지만 채용, 근태 및 업무 지시의 권한은 고객사에 있습니다. 요청 시 현지 고용 관련 지원과 자문을 제공합니다.



해외 법인 설립, 세무신고, 원천징수, 납부 등 경험이 있는 전문가들로 원스탑 서비스 제공

I 해외 법인 설립 시 고려할 사항

시장 조사 및 평가

시장의 경쟁 상황, 소비자 행태, 규제 및 법률, 비즈니스 문화 등을 분석하여 기업의 제품 또는 서비스가 성공적으로 수요를 충족시킬 수 있는지 확인해야 합니다.

법적 및 규제 요건

법인 유형, 설립 절차, 자본 조달, 근로 법규, 지역 규제, 세금 등 각 국가마다 법적 및 규제 요건이 다르므로, 해외법인 설립을 위한 관련 법률과 규제를 이해하고 준수해야 합니다.

자본 조달 및 재정 계획

법인 설립에 필요한 자본을 확보하고, 설립 및 운영 비용, 인력 비용, 시장 진출 비용 등을 고려하여 재정 계획을 수립해야 합니다.

현지 파트너 및 네트워크

현지 파트너나 현지의 전문가들과 협력하여 현지 시장의 동향을 파악하고, 비즈니스 관계를 구축하며, 현지의 문화와 규제에 대한 이해를 개선할 수 있습니다.

인력 관리 및 문화적 적응

해외법인은 현지 인력을 고용하고 관리해야 합니다. 현지 인력을 확보하기 위해 인력 관리, 채용 절차, 근로 계약, 근로 법규 등을 이해하고 준수해야 합니다. 또한, 문화적 적응을 위해 현지 문화와 관행에 대한 이해와 적응이 필요합니다.

세무 및 회계 요건

각 국가의 세무 및 회계 요건을 이해하고 준수해야 합니다. 이는 세금 신고, 재무 보고, 회계 원칙 및 규정, 통화 제어 등을 포함합니다.

I 블루백글로벌과 함께해야 하는 이유

전문적인 경험과 지식

블루백 글로벌은 해외 법인 설립과 관련된 전문적인 경험과 지식을 보유하고 있습니다.

현지 네트워크 및 파트너십

블루백 글로벌은 전 세계에 네트워크와 파트너십을 구축하고 있습니다.

현지의 전문 로컬 파트너들과 협력하여 관련 서비스, 자원 및 정보를 공유하고 현지 시장에 대한 통찰력을 얻을 수 있습니다.

법률 및 규제 준수 보장

블루백 글로벌은 법적 요구 사항과 규제를 준수하는 것을 중요시하고 있습니다.

해외 법인 설립 시 필요한 법적 절차와 요건, 회계 및 세무 요구 사항, 관련 규제 등을 정확하게 이행하도록 지원합니다.

비용 및 시간 절감

해외 법인 설립은 복잡하고 시간이 많이 소요되는 과정일 수 있습니다. 하지만 블루백 글로벌과의 협력을 통해 기업은 법인 설립과정에서 발생하는 비용과 시간을 절감할 수 있습니다.

통합된 서비스 제공

블루백 글로벌은 법인 설립에 필요한 다양한 서비스를 제공합니다. 종합적인 서비스 제공을 통해 기업은 단일 공급자를 통해 필요한 모든 지원을 받을 수 있으며, 현지 시장 진출 과정에서의 일관성과 효율성을 높일 수 있습니다.

글로벌 급여 서비스를 국제 성장 전략에 원활하게 통합하십시오.

- ◊ 관리 복잡성 감소
- ◊ 국가 간 요구사항 극복
- ◊ 언어 장벽 및 문화적 차이 관리

다른 나라의 직원들에게 어떻게 급여를 지급합니까?

법인을 설립하여 급여를 직접 지급할 수 있지만 시간과 비용이 많이 들고 오류가 발생하기 쉽습니다.

EOR이나 PEO를 사용하여 아웃소싱 함으로써 복잡성이 상당 부분 제거되고 법인 보유의 리스크도 줄일 수 있습니다.

언제 글로벌 급여 서비스로 전환해야 합니까?

글로벌 급여 서비스로 전환하기 가장 좋은 시기는 새로운 국가로의 확장을 계획하고 있거나, 관리가 필요한 전 세계에 다양한 하위 사무소가 있거나, 특별 세금 규정이 있는 국가에서 운영하는 경우입니다.

국제 급여 서비스의 이점은 무엇입니까?

고객은 비즈니스를 수행하는 모든 국가에서 급여를 투명하게 파악하고 비용 절감을 할 수 있습니다.

서비스 제공 범위가 어떻게 됩니까?

초기 설정부터 급여 처리, 세금 납부까지 급여와 관련된 모든 의무와 책임을 포함합니다.

또한 고객은 언제든지 급여대장을 모니터링 할 수 있습니다.

외국인 근로자에게는 어느 나라의 법률이 적용되나요?

급여 규정은 해당 국가나 도시의 규정을 따릅니다.

일부 국가는 자체 규정을 적용하고, 어떤 국가들은 그렇지 않습니다.

모든 다른 규정들을 추적하는 것은 복잡할 수 있고, 이때 Global Payroll 파트너가 매우 유용할 수 있습니다.

FAQ

블루백글로벌의 채용 방법

- ◊ 올바른 후보자를 선별하기 위해 엄격한 단계 진행
- ◊ 성공적인 채용 기술에 대한 전문 노하우 활용
- ◊ 언어 장벽 극복
- ◊ 강력한 계획 및 전략
- ◊ JD에 적합한 인재 서칭
- ◊ 윤리 준수
- ◊ 전 세계에서 고용 가능





Blueback
Global-Services
블루백글로벌 한국지사





Blueback

Global-Services

블루백글로벌서비스즈케이알 유한회사

A TopSource Worldwide Company

02-2135-5151

korea@topsourceworldwide.com

(06259) 서울특별시 강남구 강남대로58길 38, 3층(도곡동, 문정빌딩)

International HR Solution

